



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



Buona pratica: VOICES OF YOUNG REFUGEES IN EUROPE

Stato delle informazioni: Gennaio 2021

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein. This publication is licensed under CC BY 4.0.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

1. INFORMAZIONI GENERALI

Nome della rete	Voices of Young Refugees in Europe (VYRE)
Anno di fondazione	2008
Luogo	Sede centrale a Strasburgo, Francia
Coordinamento	Nessuna organizzazione coordinatrice
Accordo di collaborazione	Accordi e norme formali morbidi
Membri	(I membri si iscrivono alla rete)
Ambito/I di intervento	Giovani rifugiati, migranti e richiedenti asilo e organizzazioni membri che lavorano con questi giovani
Gruppi target	Inclusione/Integrazione in genere; Istruzione e formazione; Partecipazione
Tipo di rete	Rifugiati, Migranti, ONG, Volontari

2. CARATTERISTICHE DELLA RETE

Breve descrizione	VYRE è una rete internazionale creata da, con e per i giovani rifugiati nello tentativo di unificare e rafforzare le voci dei singoli giovani rifugiati e delle organizzazioni di rifugiati in Europa. È indispensabile poiché molti giovani con un passato da rifugiati in Europa affrontano la discriminazione e molto spesso l'esclusione quando si tratta di possibilità di integrazione nella società. La rete è gestita come un'organizzazione giovanile internazionale, in cui i membri possono condividere esperienze e sollevare preoccupazioni comuni, acquisire nuove competenze e rafforzare le proprie capacità, possono contribuire a un'Europa con una maggiore capacità di costruire coesione sociale con lo scambio interculturale come base.
Risorse	Finanziamenti concessi da diverse istituzioni e schemi di sovvenzione per vari progetti, spesso in collaborazione con altre organizzazioni.
Modalità interne di facilitazione e comunicazione	<ul style="list-style-type: none">• Social media and various online groups• E-mail• Sito web• Slack• WhatsApp• Sessioni di studio e formazione• Ampia gamma di metodi di educazione non formale• Manuali sviluppati dal Dipartimento della Gioventù del Consiglio d'Europa
Comunicazione esterna ed eventi	<ul style="list-style-type: none">• Partecipazione a vari eventi e riunioni• Home page e siti web dei partner• Social media



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion

3. FATTORI DI SUCCESSO E SFIDE

Fattori di successo	<ul style="list-style-type: none">• Lavorare con e per i giovani rifugiati è il fulcro del lavoro• Lo sviluppo delle capacità e il rafforzamento della fiducia dei membri sono la chiave del successo• Sostenere i membri ad agire come moltiplicatori nelle loro comunità locali è un obiettivo chiave• I momenti informali e lo sviluppo di relazioni positive sono fondamentali per lavorare sia internamente che esternamente• Fornire una piattaforma per opportunità e apprendimento per i nostri membri• Fornire una piattaforma per la condivisione tra vari attori, ad es. giovani rifugiati, enti governativi, operatori giovanili e organizzazioni internazionali.
Sfide e lezioni apprese	<ul style="list-style-type: none">• La gestione dell'organizzazione può focalizzarsi su poche persone chiave. La rete ha dovuto cercare di sostenere i giovani per essere più coinvolti.• L'attenzione dei giovani rifugiati e migranti agli eventi: può essere complicato a causa dello status legale e delle restrizioni di viaggio. La gestione della rete cerca di supportare le organizzazioni nello sviluppo di azioni a livello locale e di lavorare con i partner per aiutare i giovani a recarsi agli eventi, ottenere i visti, ecc.• I membri hanno molte cose da fare nella loro vita con le loro situazioni che spesso cambiano rapidamente e frequentemente. La gestione della rete cerca di tenersi in contatto e rimanere flessibile e adattabile alle esigenze dei membri.
Valutazione e sostenibilità	<ul style="list-style-type: none">• Valutazioni con membri e partner• Vengono utilizzate molte tecniche di educazione non formale e di solito questionari di valutazione• Lavorare attualmente su progetti più grandi a lungo termine e cercare di svilupparne ulteriormente la portata• Mirare a coinvolgere attivamente più persone nella strategia e nella gestione dell'organizzazione
Impatto, innovazione e trasferibilità	<p>È un'enorme rete di supporto in cui si sono sviluppate amicizie e relazioni positive. Inoltre, si concentrano sui giovani e li aiutano a partecipare a diversi ambiti e a sviluppare le loro capacità e conoscenze nei modi che desiderano. I programmi di formazione VYRE sono visti come responsabilizzanti perché le persone si riuniscono alla fine di un programma di formazione, sviluppano amicizie, condividono momenti ed esperienze importanti insieme e si sostengono a vicenda. Con la loro nuova esperienza, continuano a creare cambiamento nelle loro comunità locali.</p>



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion

4. ALTRE INFORMAZIONI

Sito web, Social Media	Sito web: www.wearevyre.net/ Facebook: www.facebook.com/WeAreVYRE/
Indirizzo e-mail	/

