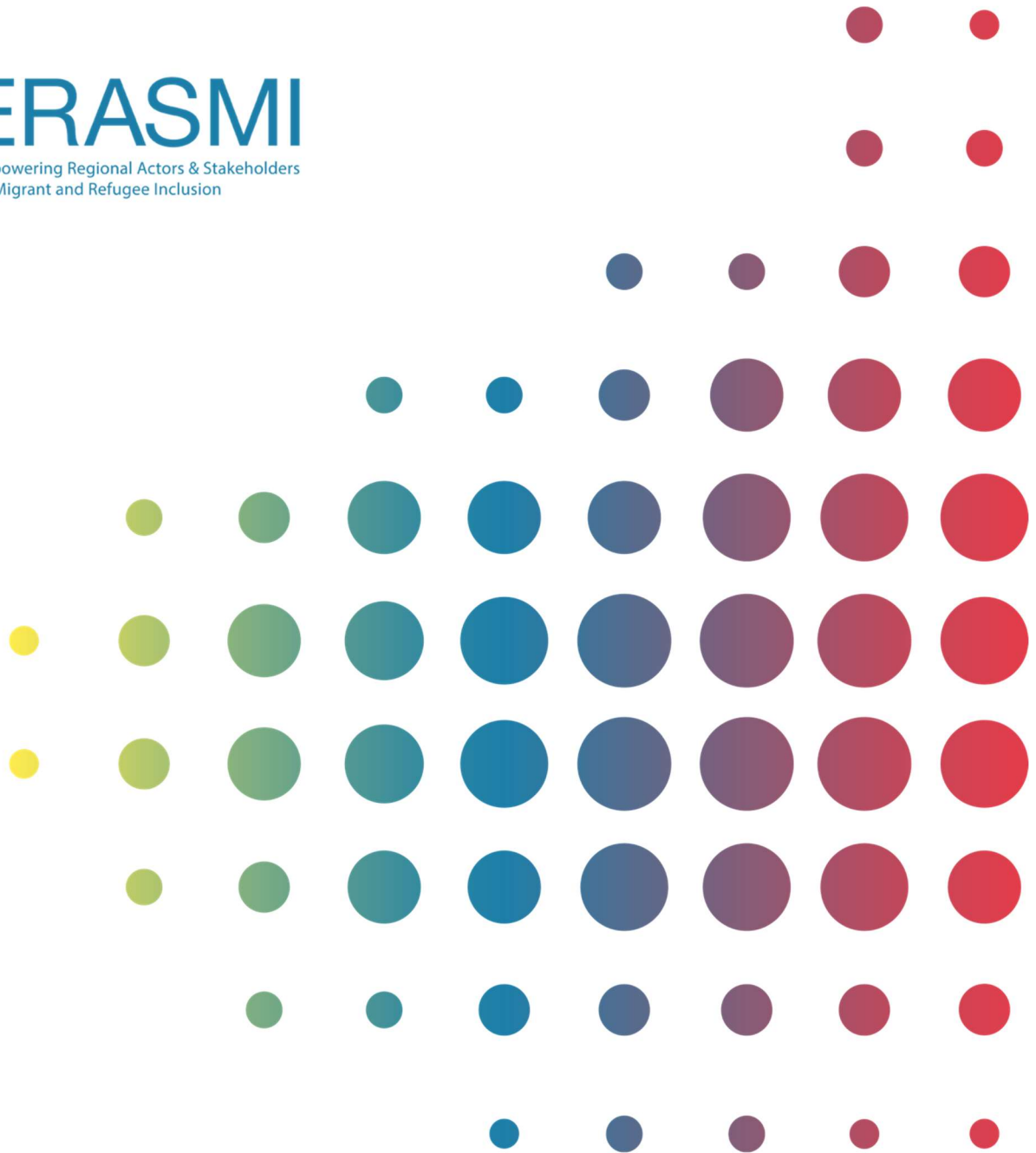




# ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders  
for Migrant and Refugee Inclusion



## Buona pratica: IQ NETZWERK SAXONY-ANHALT

Stato delle informazioni: Gennaio 2021

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein. This publication is licensed under CC BY 4.0.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

## 1. INFORMAZIONI GENERALI

<b>Nome della rete</b>	IQ Netzwerk Saxony-Anhalt
<b>Anno di fondazione</b>	2012
<b>Luogo</b>	Sassonia-Anhalt / Germania
<b>Coordinamento</b>	Caritasverband für das Bistum Magdeburg e.V.
<b>Accordo di collaborazione</b>	Accordo di Cooperazione formale
<b>Membri</b>	Imprese commerciali; Organizzazioni sociali e assistenziali; Organizzazioni di migranti; Istituzioni educative
<b>Ambito/I di intervento</b>	Inclusione / Integrazione in generale; Mercato del lavoro; Istruzione e formazione
<b>Gruppi target</b>	Migranti; Rifugiati; Pubblica amministrazione; ONG; Aziende
<b>Tipo di rete</b>	Rete di integrazione non statale

## 2. CARATTERISTICHE DEL NETWORK

<b>Breve descrizione</b>	La rete IQ Sassonia-Anhalt fornisce consulenza sul riconoscimento dell'istruzione straniera qualifiche, sui diritti e doveri dei dipendenti, e sugli obblighi dei dipendenti. L'obiettivo generale della rete composta da vari punti di servizio e attori centrali nell'integrazione nel mercato del lavoro è sviluppare il potenziale dei migranti e ridurre la discriminazione, accompagnare e sostenere l'integrazione di successo delle persone con un background migratorio nel mercato del lavoro. La rete si basa sul programma di sostegno nazionale del governo nazionale "Integration through Qualification", nel corso del quale sono state create reti regionali in tutti gli stati federali.
<b>Risorse</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Finanziamento del progetto (finanziamento federale tramite FSE)</li> <li>• Circa 60 dipendenti</li> </ul>
<b>Modalità interne di facilitazione e comunicazione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riunioni in rete</li> <li>• Riunioni di gestione del progetto</li> <li>• Riunione annuale chiusa</li> <li>• E-mail</li> <li>• Conferenze di esperti</li> <li>• Piattaforma: forum di consulenti virtuali ed extranet</li> <li>• Tecniche utilizzate: discussioni facilitate, acquario, World Café, lavoro sulla diade, laboratori in piccoli gruppi</li> </ul>
<b>Comunicazione esterna ed eventi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Supporti di stampa regionali</li> <li>• Social media per un pubblico mirato: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Twitter: politica e affari</li> <li>• Facebook: migranti</li> <li>• Instagram: pubblico interessato da tutti i settori</li> </ul> </li> <li>• Sito web per la diffusione di informazioni specialistiche</li> </ul>



**ERASMI**

Empowering Regional Actors & Stakeholders  
for Migrant and Refugee Inclusion

### 3. FATTORI DI SUCCESSO E SFIDE

<b>Fattori di successo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Allineamento delle vision a livello strategico e operativo</li> <li>• Comunicazione veloce</li> <li>• Gestione professionale del cambiamento</li> <li>• Approccio sistemico allo sviluppo organizzativo</li> <li>• Investimento nella costruzione e trasformazione della cultura del lavoro con strumenti di lavoro digitali (ad es. Utilizzo di forum di consulenti virtuali)</li> <li>• Implementazione dei social media nel lavoro di pubbliche relazioni</li> </ul>
<b>Sfide e lezioni apprese</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ristrutturazione dell'organizzazione del lavoro sotto la crescente accelerazione delle informazioni e consolidamento dei compiti</li> <li>• Coinvolgere tutti i dipendenti nei processi di cambiamento digitale</li> <li>• Garantire la base finanziaria nell'incertezza del finanziamento del progetto e trattenere i dipendenti in queste condizioni</li> <li>• Incombente carenza di lavoratori qualificati</li> </ul>
<b>Valutazione e sostenibilità</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Misurazione quantitativa: monitoraggio permanente del numero di consultazioni sui casi</li> <li>• Misurazione qualitativa: standard di qualità nelle singole aree e loro revisione permanente; Possibilità di feedback tramite un questionario qualitativo sul sito web; Misurazione del numero di clic e follower sul sito Web e Facebook</li> <li>• Pensare e trasferire le offerte in finanziamenti regolari o come offerte di acquisto per gruppi target specifici (ad es. Aziende)</li> </ul>
<b>Impatto, innovazione e trasferibilità</b>	<p>Le reti IQ negli stati federali tedeschi sono uniche nella loro posizione nell'interfaccia tra lavoro, integrazione, diversità, apertura interculturale e sicurezza di lavoratori qualificati. L'approccio generale e la connessione con altri attori regionali potrebbero essere adattati anche in altri paesi.</p>

### 4. ALTRE INFORMAZIONI

<b>Website, Social Media</b>	<p>Website: <a href="https://www.sachsen-anhalt.netzwerk-iq.de/startseite/">https://www.sachsen-anhalt.netzwerk-iq.de/startseite/</a>            Facebook: <a href="https://www.facebook.com/IQNetzwerkSachsenAnhalt/">https://www.facebook.com/IQNetzwerkSachsenAnhalt/</a>            Twitter: <a href="https://twitter.com/IQSachsenAnhalt">https://twitter.com/IQSachsenAnhalt</a>            Instagram: <a href="https://www.instagram.com/humans_of_saxony_anhalt/">https://www.instagram.com/humans_of_saxony_anhalt/</a>            YouTube:  <a href="https://www.youtube.com/channel/UCLg5WypfzZZvyRSHWCCvVA">https://www.youtube.com/channel/UCLg5WypfzZZvyRSHWCCvVA</a></p>
<b>E-Mail-Address</b>	kontakt@iqsachsenanhalt.de



**ERASMI**

Empowering Regional Actors & Stakeholders  
for Migrant and Refugee Inclusion