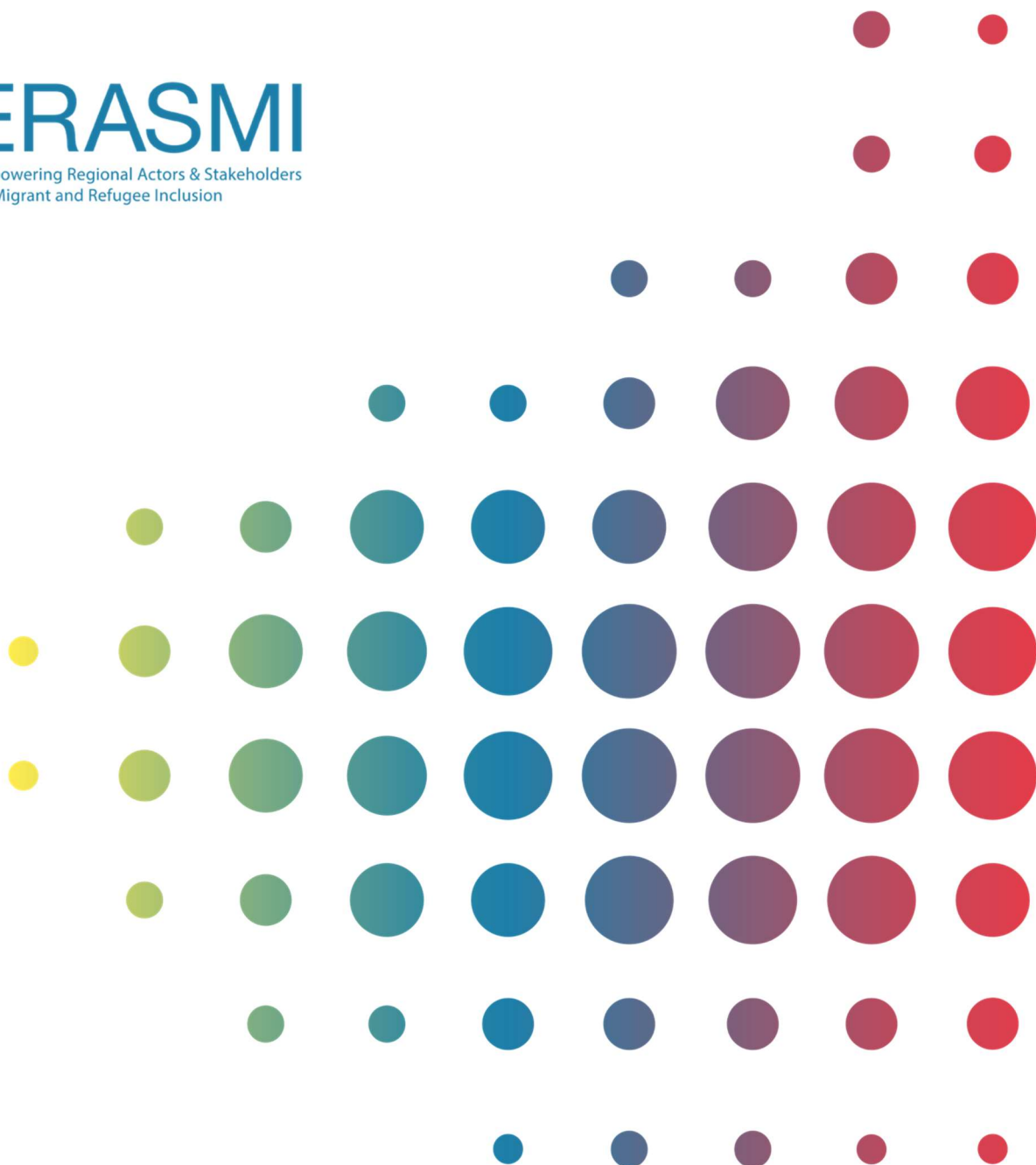




# ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders  
for Migrant and Refugee Inclusion



## Buona pratica: GRUPP 39

Stato delle informazioni: Gennaio 2021

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein. This publication is licensed under CC BY 4.0.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

## 1. INFORMAZIONI GENERALI

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| <b>Nome della rete</b>           | Grupp 39   |
| <b>Anno di fondazione</b>        | 2010   |
| <b>Luogo</b>                     | Ronneby / Blekinge län / Svezia  |
| <b>Coordinamento</b>             | Ronneby Municipality and Folkuniversitet   |
| <b>Accordo di collaborazione</b> | Accordi e norme formali morbide  |
| <b>Membri</b>                    | Folkuniversitet, Ronneby Municipality, Public Employment Service, Migrant associations               |
| <b>Ambito/I di intervento</b>    | Inclusione / Integrazione in generale; Istruzione e formazione; Linguaggio; Alloggi; Cultura e sport |
| <b>Gruppi target</b>             | Donne migranti; Pubblica amministrazione e servizi pubblici per l'impiego; Volontari                 |
| <b>Tipo di rete</b>              | Rete di integrazione non statale   |

## 2. CARATTERISTICHE DEL NETWORK

|  |  |
|--|--|
| <b>Breve descrizione</b>                                 | <p>Il Grupp 39 sta aiutando le donne migranti ad ampliare le loro conoscenze in diverse materie (ad es. Artigianato), conoscere la Svezia (cultura e lingua), sviluppare la fiducia in se stesse e avvicinarle al mercato del lavoro. Così il Grupp 39 è diventato un luogo di incontro dove i migranti possono conoscere la società e la lingua svedese e vengono gradualmente introdotti nel mercato del lavoro attraverso laboratori di artigianato. Sono coinvolti molti attori regionali che condividono responsabilità e finanziamenti. Particolare enfasi è posta sul coinvolgimento dei cittadini locali, ad es. come volontari.</p> |
| <b>Risorse</b>   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Finanziamenti dal comune di Ronneby, dall'ufficio del lavoro e da Folkuniversitet come associazione privata</li><li>• Personale: due persone (equivalenti a una a tempo pieno), stipendi pagati da Folkuniversitet; L'ufficio del lavoro paga denaro affinché le donne disoccupate possano partecipare alle attività come inserimento lavorativo</li><li>• Parte del reddito è generato dalla vendita di prodotti artigianali</li><li>• Quote associative pagate dai cittadini che si registrano come membri dell'associazione Grupp 39</li></ul>  |
| <b>Modalità interne di facilitazione e comunicazione</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Via Social Media (Facebook)</li></ul>  |
| <b>Comunicazione esterna ed eventi</b>                   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Homepage e pagina Facebook</li><li>• Organizzazione di conferenze, mostre, eventi culturali, circoli di studio e laboratori insieme a Folkuniversitet, dove i cittadini locali sono invitati a partecipare</li></ul>   |



**ERASMI**

Empowering Regional Actors & Stakeholders  
for Migrant and Refugee Inclusion

### 3. FATTORI DI SUCCESSO E SFIDE

|  |  |
|--|--|
| <b>Fattori di successo</b>                   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Stretta collaborazione di tre parti interessate istituzionali che hanno creato il Grupp 39 dieci anni fa</li><li>• Processo decisionale secondo i principi democratici</li><li>• Enorme coinvolgimento dei volontari</li></ul>   |
| <b>Sfide e lezioni apprese</b>               | <ul style="list-style-type: none"><li>• Mancanza di fondi: costa avere un posto dove le donne possano sentirsi al sicuro</li><li>• Raggiungere il gruppo target principale: le donne migranti sono impegnate con l'assistenza all'infanzia e la famiglia, a volte non sono autorizzate a partecipare dai mariti. Una soluzione è organizzare l'assistenza all'infanzia in una stanza accanto alla stanza delle donne.</li></ul>  |
| <b>Valutazione e sostenibilità</b>           | <ul style="list-style-type: none"><li>• Le attività di rete sono "difficili da misurare"</li><li>• La rete è stata istituita già dieci anni fa e la cooperazione tra i partner funziona ancora bene, quindi è molto probabile che si continui.</li></ul>   |
| <b>Impatto, innovazione e trasferibilità</b> | È un luogo di incontro dove i migranti possono conoscere la società e la lingua svedese. Enorme coinvolgimento dei volontari. Un numero elevato di attori locali rilevanti sono coinvolti e lavorano insieme in stretta collaborazione (Comune, Folkuniversitet, Servizio pubblico per l'impiego, Associazioni di migranti). L'introduzione del principale gruppo target nel mercato del lavoro, l'aumento della fiducia in se stessi e l'inclusione dei volontari nelle attività quotidiane contribuiscono a rafforzare il senso di comunità nel comune di Ronneby. |

### 4. ALTRE INFORMAZIONI

|                              |  |
|------------------------------|--|
| <b>Website, Social Media</b> | Website: <a href="https://enisamednolucanin.wixsite.com/grupp39">https://enisamednolucanin.wixsite.com/grupp39</a><br>Facebook:<br><a href="https://www.facebook.com/pages/category/Local-Business/Grupp-39-491834904170551/">https://www.facebook.com/pages/category/Local-Business/Grupp-39-491834904170551/</a> |
| <b>E-Mail-Address</b>        | /  |



**ERASMI**

Empowering Regional Actors & Stakeholders  
for Migrant and Refugee Inclusion