



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



İyi Uygulama: IQ NETZWERK SACHSEN-ANHALT (IQ AĞI SACHSEN-ANHALT)

Bilgi durumu: Ocak 2021



1. GENEL BİLGİ

Ağın adı	IQ Netzwerk Sachsen-Anhalt (IQ Ağı Sachsen-Anhalt)
Kuruluş yılı	2012
Yer	Saxony-Anhalt / Almanya
Koordinatör kurum	Caritasverband für das Bistum Magdeburg e.V.
Resmîlik derecesi	Resmî işbirliği anlaşması
Üyeler	İşletmeler; Sosyal ve refah kuruluşları; Göçmen örgütleri; Eğitim Kurumları
Faaliyet(ler) alanı	Kapsayıcılık / Entegrasyon genel olarak; İşgücü piyasası; Eğitim ve öğretim
Hedef grup(lar)	Göçmenler; Mülteciler; Kamu Yönetimi; STK'lar; Firmalar
Ağ türü	Devlet dışı entegrasyon ağı

2. AĞ PROFİLİ

Kısa açıklama	IQ Network Saxony-Anhalt, yabancı eğitim niteliklerinin tanınması, çalışanların hakları ve görevleri ve çalışanların yükümlülükleri hakkında danışmanlık sağlar. İşgücü piyasası entegrasyonunda çeşitli hizmet noktaları ve merkezi aktörlerden oluşan ağın genel amacı, göçmenlerin potansiyelini geliştirmek ve ayrımcılığı azaltmak, göç geçmişli olan kişilerin işgücü piyasasına başarılı bir şekilde entegrasyonuna eşlik etmek ve desteklemektir. Ağ, ulusal hükümetin ülke çapındaki destek programı olan "Yeterlilik Yoluyla Entegrasyon" a dayanmaktadır ve bu program sırasında tüm federal eyaletlerde bölgesel ağlar oluşturulmuştur.
Kaynaklar	<ul style="list-style-type: none">Proje finansmanı (ESF aracılığıyla federal finansman)Yaklaşık 60 çalışan
İç İletişim ve Kolaylaştırma teknikleri	<ul style="list-style-type: none">Ağ toplantılarıProje yönetimi toplantılarıYıllık kapalı toplantıE-postaUzman konferanslarıPlatform: sanal danışman forumu ve extranetKullanılan teknikler: kolaylaştırılmış tartışmalar, Akvaryum, World Café, ikili çalışma, küçük gruplar halinde atölye çalışmaları
Harici İletişim ve Etkinlik formatları	<ul style="list-style-type: none">Bölgesel medyaHedef kitle için sosyal medya: Twitter: siyaset ve işFacebook: göçmenlerInstagram: tüm sektörlerden ilgilenen kitleKendi uzman bilgilerinin yayılması için web sitesi



3. BAŞARI FAKTÖRLERİ VE TEMEL ZORLUKLAR

Başarı faktörleri	<ul style="list-style-type: none">• Vizyon (lar) ın stratejik ve operasyonel seviyelerde uyumlu hale getirilmesi• Hızlı iletişim• Profesyonel değişim yönetimi• Organizasyonel gelişime sistemik yaklaşım• Dijital çalışma araçlarıyla iş kültürünü oluşturmaya ve dönüştürmeye yatırım (ör. Sanal danışman forumunun kullanımı)• Halkla ilişkiler çalışmasında sosyal medyanın uygulanması
Zorluklar ve öğrenilen dersler	<ul style="list-style-type: none">• Bilginin artan ivmesi ve görev konsolidasyonu altında iş organizasyonunun yeniden yapılandırılması• Tüm çalışanları dijital değişim süreçlerine dahil etmek• Proje finansmanının belirsizliği altında mali temeli güvence altına almak ve bu koşullar altında çalışanları elde tutmak• Kalifiye işçi sıkıntısının artması
Değerlendirme ve Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none">• Nicel ölçüm: vaka konsültasyonlarının sayısının kalıcı olarak izlenmesi• Niteliksel ölçüm: Bireysel alanlardaki kalite standartları ve bunların kalıcı olarak gözden geçirilmesi; Web sitesinde nitel bir anket aracılığıyla geri bildirim fırsatı; Web sitesi ve Facebook'ta tıklama ve takipçi sayılarının ölçülmesi• Düzenli finansmana veya belirli hedef gruplar için satın alma teklifleri olarak düşünmek ve teklifleri aktarmak (ör. Şirketler)
Etki, Yenilik ve Aktarılabirlik	Alman federal eyaletlerindeki IQ Ağları, çalışma, entegrasyon, çeşitlilik, kültürlerarası açılma ve vasıflı çalışanları güvence altına alma arayüzündeki konumlarında benzersizdir. Genel yaklaşım ve diğer bölgesel aktörlere bağlılık diğer ülkelerde de uyarlanabilir.

4. DAHA FAZLA BİLGİ

Web Sitesi, Sosyal Medya	Website: https://www.sachsen-anhalt.netzwerk-iq.de/startseite/ Facebook: https://www.facebook.com/IQNetzwerkSachsenAnhalt/ Twitter: https://twitter.com/IQSachsenAnhalt Instagram: https://www.instagram.com/humans_of_saxony_anhalt/ YouTube: https://www.youtube.com/channel/UCLg5WypfzZZvyRSHWCCvVA
E-posta adresi	kontakt@iqsachsenanhalt.de

