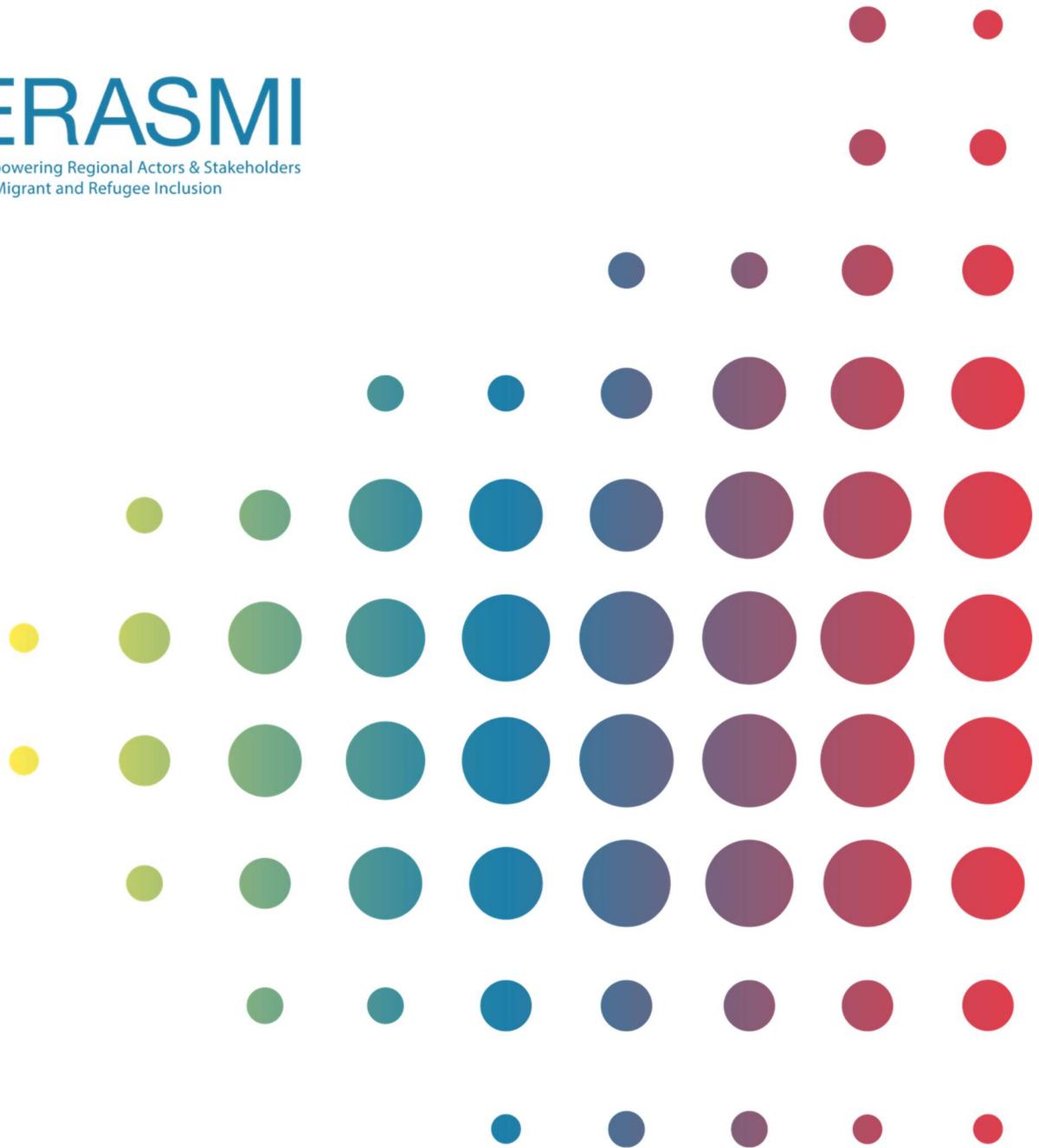




ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



Beispiel guter Praxis: NEW COMMUNITIES PARTNERSHIP (NCP)

Stand der Informationen: Dezember 2020

Die Unterstützung der Europäischen Kommission für die Erstellung dieser Veröffentlichung stellt keine Befürwortung der Inhalte dar, die nur die Ansichten der Autoren widerspiegeln, und die Kommission kann nicht für die Verwendung der darin enthaltenen Informationen verantwortlich gemacht werden. Diese Veröffentlichung ist lizenziert unter CC BY 4.0.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

1. ALLGEMEINE INFORMATIONEN

Name des Netzwerks	New Communities Partnership (NCP)
Gründungsjahr	2003
Ort	Irland: zwei Büros in Dublin und ein weiteres in Cork
Koordinierende Organisation	New Communities Partnership
Formalisierungsgrad	Formelle Kooperationsvereinbarung (NCP ist eine eingetragene Wohltätigkeitsorganisation)
Mitglieder	Mehr als 150 Migrant*innenorganisationen in Irland
Handlungsfeld(er)	Übergreifende Themen im Kontext von Inklusion / Integration; Arbeitsmarkt; Bildung und Ausbildung; Sprache; Einbürgerungsprozess
Zielgruppe(n)	Geflüchtete; Migrant*innen; Ethnische Minderheiten
Netzwerktyp	Migrant*innennetzwerk

2. PROFIL DES NETZWERKS

Kurzbeschreibung	<p>New Communities Network (NCP) ist ein nationales Dachnetzwerk von Migrant*innenorganisationen in Irland. Ziel des NCP ist es, Migrant*innenorganisationen in Irland effektiv zu vernetzen und politisch zu vertreten. Dabei sollen die Mitgliedsorganisationen dazu befähigt werden, ihre Interessen in der Politik zu vertreten, um die Lebensbedingungen für Migrant*innen zu verbessern. Das Netzwerk arbeitet auf eine interkulturelle und inklusive irische Gesellschaft hin, in der Migrant*innen hinsichtlich wirtschaftlicher, sozialer, politischer und kultureller Aspekte gleichberechtigt sind. Die wichtigsten strategischen Ziele sind:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Durchführung von Schulungen, um Angebote für Migrant*innen zu verbessern und das interkulturelle Bewusstsein in der irischen Bevölkerung zu fördern. • Förderung und Unterstützung effektiver Initiativen zur wirtschaftlichen Teilhabe, Integration und sozialen Eingliederung von Migrant*innen auf lokaler, regionaler und nationaler Ebene. • Förderung des Bewusstseins, dass es maßgeschneiderter Angebote für Migrant*innen bedarf. Zudem soll der Zugang zu derartigen Dienstleistungen verbessert oder solche überhaupt erst bereitgestellt werden.
Ressourcen	<ul style="list-style-type: none"> • NCP setzt sechs verschiedene Projekte und Dienstleistungen um, die durch verschiedene staatliche Förderungen finanziert werden (irisches Ministerium für Justiz und Gleichstellung, Europäischer Sozialfonds, Tusla usw.)
Interne Kommunikation & Moderationstechniken	<ul style="list-style-type: none"> • Soziale Medien (Facebook, Twitter, usw.) • E-Mails, Telefonanrufe, Zoom-Meetings usw., um mit den Mitgliedern in Kontakt zu bleiben



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion

Externe Kommunikation & Veranstaltungsformate	<ul style="list-style-type: none"> • NCP veranstaltet jährlich einen interkulturellen Familientag als Begegnungsraum für Familien und Mitglieder • Teilnahme an Veranstaltungen oder Initiativen anderer Organisationen
--	---

3. ERFOLGSFAKTOREN UND HERAUSFORDERUNGEN

Erfolgsfaktoren	<ul style="list-style-type: none"> • Bereitstellung von Angeboten, die in den Gemeinden wirklich benötigt werden • Breites Netzwerk mit nationaler Reichweite • Kompetenzen in digitaler Kommunikation • Direkter Einfluss auf vulnerable Migrant*innengruppen, wie z.B. Migrantinnen • Kooperation mit Unternehmen zur Arbeitsmarktintegration von Migrant*innen
Herausforderungen & Lösungsansätze	<ul style="list-style-type: none"> • Die Beantragung von Fördermitteln wird als herausfordernd wahrgenommen, doch stehen dem Netzwerk erfahrene Mitarbeiter*innen zur Verfügung • Die Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten kann herausfordernd sein. NCP unterstützt bei der Weiterbildung von Unternehmen und Personaldienstleistern. • Die irische Arbeitsmigrationspolitik wird nicht immer als förderlich wahrgenommen, hat sich im Laufe der Jahre jedoch zu einem etwas inklusiveren Ansatz entwickelt.
Evaluation & Nachhaltigkeit	<ul style="list-style-type: none"> • NCP sammelt Erfolgsgeschichten über unterstützte Migrant*innen
Impact, Innovation & Transferpotenzial	<p>Das Netzwerk wird von Menschen geleitet, die selbst einen Migrationshintergrund haben und die Probleme von Migrant*innen, die nach Irland kommen, kennen. Die Struktur als Dachorganisation für Migrant*innenselbstorganisationen, die die Selbstvertretung von Migrant*innen fördert, kann als Beispiel für andere Länder dienen. Die vom Netzwerk durchgeführten (Unterstützungs-)Projekte und Angebote sind innovativ und haben ebenfalls ein hohes Transferpotenzial (siehe https://www.newcommunities.ie/services/).</p>

4. WEITERE INFORMATIONEN

Website, Soziale Medien	Website: https://www.newcommunities.ie/ Twitter: https://twitter.com/new_communities Facebook: https://www.facebook.com/newcommunities/ YouTube: https://www.youtube.com/channel/UC7vsyr2nKIZ9H3TP9zvqnnA
E-Mail-Adresse	info@newcommunities.ie



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion