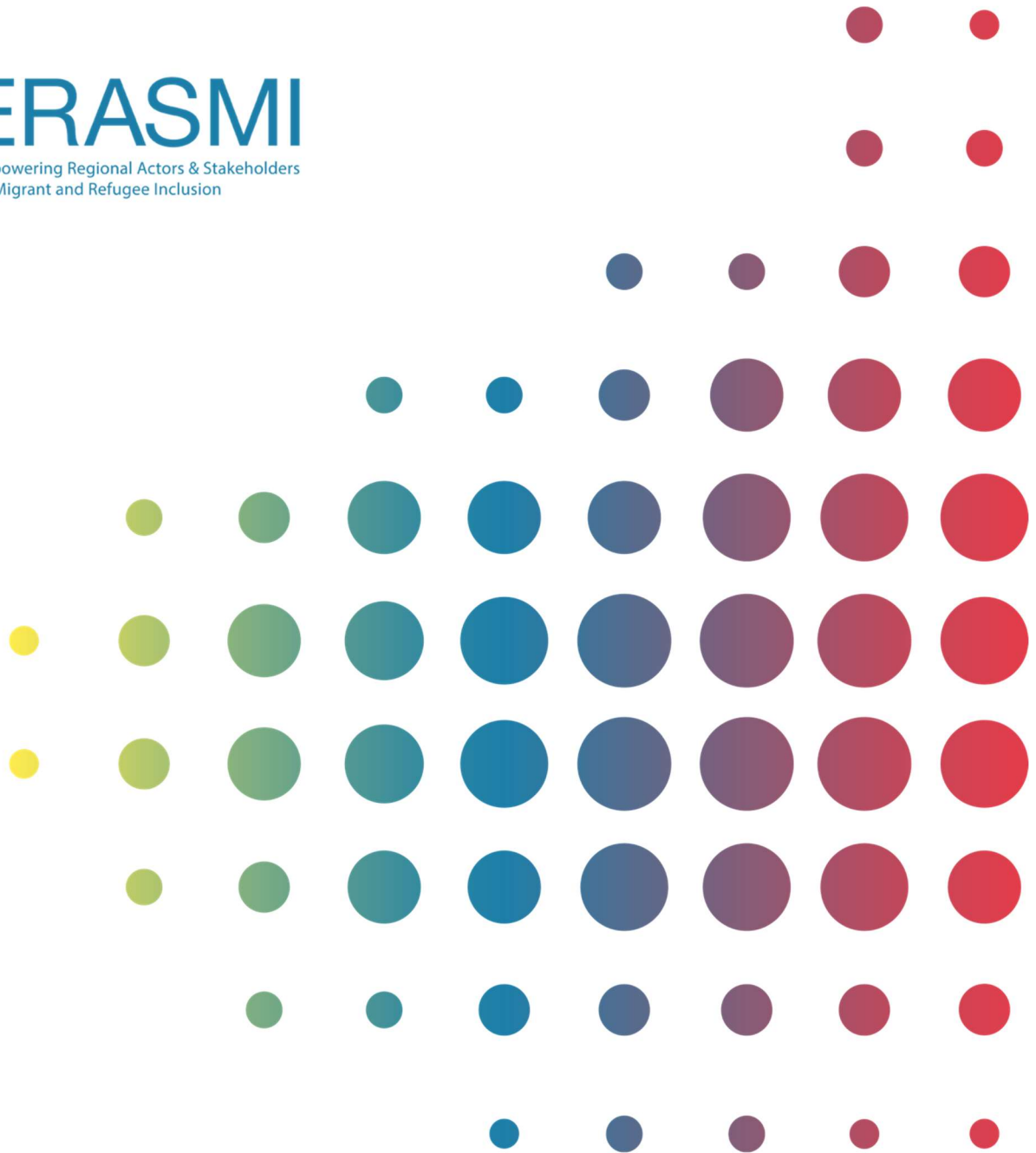




ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



Beispiel guter Praxis: VOICES OF YOUNG REFUGEES IN EUROPE

Stand der Informationen: Januar 2021

Die Unterstützung der Europäischen Kommission für die Erstellung dieser Veröffentlichung stellt keine Befürwortung der Inhalte dar, die nur die Ansichten der Autoren widerspiegeln, und die Kommission kann nicht für die Verwendung der darin enthaltenen Informationen verantwortlich gemacht werden. Diese Veröffentlichung ist lizenziert unter CC BY 4.0



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

1. ALLGEMEINE INFORMATIONEN

Name des Netzwerks	Voices of Young Refugees in Europe (VYRE)
Gründungsjahr	2008
Ort	Hauptsitz in Strasbourg, Frankreich
Koordinierende Organisation	Keine koordinierende Organisation
Formalisierungsgrad	„Weiche“ förmliche Absprachen und Vereinbarungen (Mitglieder melden sich im Netzwerk an)
Mitglieder	Junge Geflüchtete, Migrant*innen und Asylbewerber*innen sowie Organisationen, die mit diesen jungen Menschen arbeiten
Handlungsfeld(er)	Inklusion / Integration im Allgemeinen; Bildung und Ausbildung; Interessenvertretung; Partizipation
Zielgruppe(n)	Geflüchtete, Migrant*innen, NGOs, Ehrenamtliche
Netzwerktyp	Migrant*innennetzwerk

2. PROFIL DES NETZWERKS

Kurzbeschreibung	VYRE ist ein internationales Netzwerk, das von, mit und für junge Geflüchtete geschaffen wurde, um die Stimmen von jungen Geflüchteten und Flüchtlingsorganisationen in Europa zu vereinen und zu stärken. Es ist wertvoll, da viele junge Menschen mit Fluchthintergrund in Europa mit Diskriminierung und mit Ausgrenzung konfrontiert sind. Das Netzwerk wird als internationale Jugendorganisation organisiert, in der die Mitglieder Erfahrungen austauschen, gemeinsame Anliegen vorbringen und neue Fähigkeiten erwerben können. Durch das Netzwerk können die Mitglieder für Fluchtthemen und das Leben als Geflüchtete sensibilisieren und zu einem besseren sozialen Zusammenhalt auf Basis eines interkulturellen Austauschs beitragen.
Ressourcen	<ul style="list-style-type: none"> • Finanzielle Unterstützung durch verschiedene Institutionen und Förderprogramme für verschiedene Projekte, oft in Partnerschaft mit anderen Organisationen.
Interne Kommunikation & Moderationstechniken	<ul style="list-style-type: none"> • Soziale Medien und verschiedene Online-Gruppen • E-Mail • Website • Instant Messaging (Slack; WhatsApp) • Studiensitzungen und Schulungen • Breite Palette an nicht-formalen Bildungsmethoden • Handbücher, entwickelt von der Jugendabteilung des Europarates
Externe Kommunikation & Veranstaltungsformate	<ul style="list-style-type: none"> • Teilnahme an verschiedenen externen Veranstaltungen und Treffen • Eigene Website und Websites von Partnern • Soziale Medien



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion

3. ERFOLGSFAKTOREN UND HERAUSFORDERUNGEN

Erfolgsfaktoren	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeit mit und für junge Geflüchtete, die stets im Fokus der Arbeit stehen • Kompetenz- und Vertrauensbildung der Mitglieder • Unterstützung der Mitglieder, als Multiplikatoren in ihren lokalen Gemeinschaften zu agieren • Informelle Begegnungen und die Entwicklung positiver Beziehungen zwischen den Mitgliedern • Funktion als Lernplattform für die Mitglieder • Netzwerk als Austauschplattform zwischen verschiedenen Akteuren, z.B. jungen Geflüchteten, Behörden, Jugendarbeiter*innen und internationalen Organisationen.
Herausforderungen & Lösungsansätze	<ul style="list-style-type: none"> • Die Leitung der Organisation verteilt sich auf nur wenige Schlüsselpersonen. Das Netzwerk versucht, junge Menschen dabei zu unterstützen, sich aktiver zu engagieren, auch in Koordinierungstätigkeiten. • Teilnahme von jungen Geflüchteten und Migrant*innen an den Veranstaltungen: Es kann aufgrund des rechtlichen Status und der Reisebeschränkungen kompliziert sein, diese zu ermöglichen. Das Netzwerkmanagement versucht, Organisationen dabei zu unterstützen, Aktionen auf lokaler Ebene zu entwickeln und mit Partnern zusammenzuarbeiten, um junge Menschen dabei zu unterstützen, zu den Veranstaltungen zu reisen und Visa zu bekommen. Zeit ist hier der Schlüssel. • Die Mitglieder des Netzwerks haben eine Menge zu tun und ihre Situation ändert sich oft schnell und häufig. Das Netzwerkmanagement versucht, konstant in Kontakt zu bleiben und flexibel und anpassungsfähig auf die Bedürfnisse der Mitglieder zu reagieren
Evaluation & Nachhaltigkeit	<ul style="list-style-type: none"> • Interne Evaluation mit Mitgliedern und externe Evaluation mit Partnern • Nutzung von nicht-formellen Bildungstechniken und Evaluierungsfragebögen • Arbeit an längerfristigen, größeren Projekten und Versuch, die Reichweite weiter auszubauen • Ziel ist es, mehr Menschen aktiv in die Strategie und das Management der Organisation einzubinden
Impact, Innovation & Transferpotenzial	<p>VYRE ist ein großes Unterstützungsnetzwerk, in dem sich Freundschaften und positive Beziehungen entwickeln. Das Netzwerk fokussiert sich auch auf junge Menschen und unterstützt sie dabei, an verschiedenen Formaten</p>



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion

	<p>teilzunehmen und ihre Fähigkeiten und Kenntnisse weiterzuentwickeln. VYRE-Trainingsprogramme werden von den Teilnehmenden als wertvoll angesehen, weil sie Menschen verbinden, sich Freundschaften entwickeln, wichtige Momente und Erfahrungen miteinander geteilt und sich gegenseitig unterstützt wird. Mit ihrem neuen Wissen können die Teilnehmenden dazu beitragen, in ihren lokalen Gemeinschaften Veränderungen zu bewirken.</p>
--	--

4. WEITERE INFORMATIONEN

Website, Soziale Medien	<p>Website: www.wearevyre.net/ Facebook: www.facebook.com/WeAreVYRE/</p>
E-Mail-Adresse	/

