

Hilfreiche Materialien zur Veranschaulichung und Unterstützung

Folgend einige Beispielfragen bzw. Aussagen zur Umsetzung:

1. Arbeitsplatz und Arbeitssituation

Ich bin zufrieden mit meinen Karriere- und Aufstiegschancen.

Ich habe die Handlungsspielräume, die ich für meine tägliche Arbeit brauche.

Ich kann meine Tätigkeit und meine Freizeit gut miteinander vereinbaren.

In unserem Netzwerk wird Leistung belohnt.

2. Was gefällt Ihnen nicht?

Es ist eine zu große Arbeitsmenge.

Die Erwartungen sind unklar.

Die Entscheidungswege sind zu lang.

Die technische Ausstattung ist unzureichend.

Wir sind zu wenige für das Arbeitspensum.

Ich muss zu viele Überstunden machen.

Die Arbeitszeitplanung (Urlaub, Freistellungen etc.) ist unbefriedigend.

Die Bezahlung ist ungerecht.

3. Kommunikation

Der Informationsaustausch zwischen Mitgliedern funktioniert zufriedenstellend.

Der Informationsfluss zwischen Mitgliedern und Netzwerkleitung funktioniert zufriedenstellend.



4. Betriebsklima

Ich habe das Gefühl, offen und ehrlich Probleme ansprechen zu können.

Wir gehen produktiv und fair mit Fehlern anderer um.

Wir behandeln alle Mitglieder fair und diskriminieren niemanden.

5. Netzwerkleitung

Unsere Netzwerkleitung ist glaubwürdig.

Unsere Netzwerkleitung ist offen für Kritik.

Unsere Netzwerkleitung fördert den Zusammenhalt.

Unsere Netzwerkleitung zeigt ihre Anerkennung.



ERASMI
Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion